

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 16 ноября 2022 г. N ПГ/27409-6-1 О представлении предложений о введении должности водителя и экспедитора в штатное расписание организации и о возложении на водителя автомобиля в установленном порядке функции экспедитора путем совмещения должностей

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 18 октября 2022 года, в пределах компетенции сообщает.

В силу **части второй статьи 57** Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) трудовая функция - это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы.

Если в соответствии с **ТК РФ**, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям **профессиональных стандартов**.

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (**часть первая статьи 195.1** ТК РФ).

Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты** в части указанных требований обязательны для применения работодателями (**часть первая статьи 195.3** ТК РФ).

ТК РФ предоставляет работодателю право самостоятельно определять штатное расписание, наименования должностей, профессий рабочих и трудовых функций работников в соответствии с уставом организации, устанавливать категории (разряды, классы) с учетом сложности и объема выполняемой работы (трудовых функций) (**пункт 11.4** Рекомендаций по применению профессиональных стандартов в организации, утвержденных ФГБУ "Всероссийский научно-исследовательский институт труда" Минтруда России).

Вместе с тем полагаем, что для водителей установлены требования к квалификации, необходимой для выполнения трудовой функции, а выполнение работ по данной профессии связано с предоставлением льгот и наличием ограничений, поэтому наименование соответствующей должности в штатном расписании и трудовом договоре должно соответствовать наименованию, указанному в квалификационных справочниках и **профессиональных стандартах**.

Так, в соответствии со **статьей 328** ТК РФ работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональное обучение в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра.

Кроме того, в силу **пункта 2 статьи 20** Федерального закона от 10 декабря 1995 года N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющие перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями), обязаны, в частности, обеспечивать соответствие работников профессиональным и квалификационным требованиям, предъявляемым при осуществлении перевозок, и соответствовать указанным требованиям при осуществлении перевозок индивидуальным предпринимателем самостоятельно.

Профессиональные и квалификационные требования, предъявляемые при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения", утверждены **приказом** Минтранса России от 31 июля 2020 года N 282.

Согласно **части первой статьи 329** ТК РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств.

Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержден **постановлением** Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2020 года N 2349.

Кроме того, должности водителей автомобилей, занятых на отдельных видах производств, предусмотрены в **Списках N 1 и N 2** производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных **постановлением** Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года N 10, дающих право на досрочное назначение пенсии.

Следует отметить, что должность водителя-экспедитора и квалификационные требования к ней не установлены ни в квалификационных справочниках, ни в тарифно-квалификационных справочниках. Отдельного профессионального стандарта по указанной должности не утверждено.

Кроме того, **Общероссийским классификатором** профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года N 367, должность водителя включена в первый раздел - профессии рабочих, а должность экспедитора во второй раздел - должности служащих.

Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным **постановлением** Минтруда России от 21 августа 1998 года N 37 (далее - Справочник), приведены квалификационные характеристики должностей других служащих (технических исполнителей) "экспедитор", "экспедитор по перевозке грузов".

При этом в силу **пункта 4** Справочника возможно расширение круга обязанностей работников по сравнению с установленными соответствующей характеристикой без изменения должностного наименования путем поручения работнику выполнения обязанностей, предусмотренных характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

В связи с изложенным, поскольку квалификационные характеристики должностей (профессий) водителя и экспедитора предполагают наличие у работника различных специальностей и квалификации, данные должности (профессии), по нашему мнению, подлежат отдельному отражению в штатном расписании организации.

Согласно **части первой статьи 60.2** ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (**статья 151** ТК РФ).

Таким образом, полагаем, что должности водителя и экспедитора следует ввести в штатное расписание организации и при необходимости возложить на водителя автомобиля в установленном порядке функции экспедитора путем совмещения должностей (**статья 60.2** ТК РФ).

За дополнительной информацией Вы вправе обратиться в Министерство транспорта Российской Федерации.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С. Гудко